



ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2019

№ 733-П

г. Киров

О предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области

В целях реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», и государственной программы Кировской области «Развитие образования» на 2014 – 2024 годы, утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 10.09.2013 № 226/595 «О государственной программе Кировской области «Развитие образования» на 2014 – 2024 годы», Правительство Кировской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области, согласно приложению № 1.

2. Утвердить Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт,

либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области, согласно приложению № 2.

3. Утвердить Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области, и возврата единовременной компенсационной выплаты согласно приложению № 3.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства области Курдюмова Д.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

Председатель Правительства
Кировской области А.А. Чурин

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Кировской области
от 30.12.2019 № 733-П

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области

1. Общие положения

Настоящее Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области (далее – Положение), определяет цели создания, задачи, порядок деятельности конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области (далее – конкурсная комиссия).

2. Цели создания и задачи конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской

области (далее – конкурсный отбор), в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области (далее – Положение о конкурсном отборе), утвержденным настоящим постановлением.

2.2. Задачи конкурсной комиссии:

рассмотрение документов претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области (далее – единовременная компенсационная выплата), на соответствие критериям конкурсного отбора, определенным Положением о конкурсном отборе;

рейтингование претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – претендент) по результатам рассмотрения их документов на соответствие критериям конкурсного отбора, определенным Положением о конкурсном отборе, формирование списка победителей по итогам рейтингования;

рассмотрение согласий о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области, представленных победителями по итогам рейтингования, и принятие решения о включении победителей по итогам рейтингования в список победителей конкурсного отбора;

принятие решения об исключении из списка победителей конкурсного отбора победителя по итогам рейтингования, не заключившего по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией и трехсторонний договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с общеобразовательной организацией

и уполномоченным органом, определенным распоряжением Правительства Кировской области от 08.11.2019 № 318 «Об определении уполномоченного органа и регионального оператора» (далее – уполномоченный орган);

принятие решения о включении в список победителей конкурсного отбора следующего по рейтингу претендента, набравшего наибольшее количество баллов.

3. Порядок формирования конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

3.2. В состав конкурсной комиссии входит девять членов: председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии и иные члены конкурсной комиссии.

3.3. Состав конкурсной комиссии формируется из числа представителей уполномоченного органа, общественного совета, образованного при уполномоченном органе, и регионального оператора, определенного распоряжением Правительства Кировской области от 08.11.2019 № 318 «Об определении уполномоченного органа и регионального оператора», и утверждается правовым актом уполномоченного органа.

4. Права и обязанности членов конкурсной комиссии

4.1. Председатель конкурсной комиссии:

4.1.1. Осуществляет общее руководство деятельностью конкурсной комиссии.

4.1.2. Назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии.

4.1.3. Проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Положением.

4.1.4. Распределяет при необходимости обязанности между членами конкурсной комиссии.

4.1.5. Осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов претендентов.

4.2. Секретарь конкурсной комиссии:

4.2.1. Принимает от регионального оператора, определенного распоряжением Правительства Кировской области от 08.11.2019 № 318 «Об определении уполномоченного органа и регионального оператора», реестр поступивших документов претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную вакансию.

4.2.2. В целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за два рабочих дня уведомляет в устной форме членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии.

4.2.3. Принимает участие в заседаниях конкурсной комиссии.

4.2.4. По результатам проведения заседания конкурсной комиссии:

в течение двух рабочих дней оформляет протокол заседания конкурсной комиссии, обеспечивает его подписание всеми членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на ее заседании, и передает протокол заседания конкурсной комиссии уполномоченному органу;

уведомляет претендентов о результатах конкурсного отбора посредством электронной или почтовой связи;

в течение трех рабочих дней после принятия правового акта уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты обеспечивает его размещение на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.3. Члены конкурсной комиссии:

4.3.1. Принимают участие в заседаниях конкурсной комиссии, анализируют документы претендентов.

4.3.2. Участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора.

4.3.3. При наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу заседания конкурсной комиссии не позднее одного рабочего дня после проведения заседания конкурсной комиссии.

4.3.4. Проверяют правильность ведения и содержания записей протокола заседания конкурсной комиссии, в том числе правильность отражения в протоколе заседания конкурсной комиссии мнения каждого из членов конкурсной комиссии.

4.3.5. Подписывают протокол заседания конкурсной комиссии.

4.4. Члены конкурсной комиссии обязаны:

лично присутствовать на заседаниях конкурсной комиссии и принимать решения по вопросам конкурсного отбора;

знакомиться с документами претендентов;

обеспечивать объективность мнения при рассмотрении документов претендентов.

5. Организация деятельности конкурсной комиссии

5.1. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность в форме заседаний.

5.2. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии и оформляются протоколом заседания конкурсной комиссии.

При равенстве голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на ее заседании, голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии является решающим.

Проведение заочного голосования не допускается.

5.3. Протокол заседания конкурсной комиссии подписывается членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании конкурсной комиссии.

5.4. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

5.5. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Кировской области
от 30.12.2019 № 733-П

ПОЛОЖЕНИЕ

**о конкурсном отборе претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему
(переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий
поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением
до 50 тыс. человек на территории Кировской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области (далее – Положение), устанавливает порядок проведения мероприятий конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области (далее – конкурсный отбор).

1.2. Конкурсный отбор проводится конкурсной комиссией по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области (далее – конкурсная комиссия), персональный состав которой утверждается

правовым актом уполномоченного органа, определенного распоряжением Правительства Кировской области от 08.11.2019 № 318 «Об определении уполномоченного органа и регионального оператора» (далее – уполномоченный орган), в соответствии с требованиями Положения о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области, утвержденного настоящим постановлением.

1.3. Конкурсный отбор осуществляется по должностям, включенным в перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (далее – перечень).

Перечень утверждается ежегодно на очередной финансовый год в порядке, установленном правовым актом уполномоченного органа.

1.4. К участию в конкурсном отборе допускается претендент, возраст которого на дату подачи заявления на участие в конкурсном отборе составляет до 55 лет включительно, имеющий среднее профессиональное или высшее образование и соответствующий квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Место планируемого переезда для осуществления педагогической деятельности по должности, включенной в перечень, должно быть расположено на расстоянии не менее 100 километров включительно от места, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время (расстояние измеряется по прямой, по данным интернет-ресурса «Яндекс.Карты»).

1.5. При невыполнении хотя бы одного из требований, установленных пунктом 1.4 настоящего Положения, претендент к участию в конкурсном отборе не допускается.

2. Этапы конкурсного отбора

2.1. Прием, регистрация и экспертиза документов претендентов (1-й этап)

2.1.1. 1-й этап проходит с 10 января по 15 апреля включительно.

2.1.2. Для участия в конкурсном отборе претендент в срок, установленный пунктом 2.1.1 настоящего Положения, представляет региональному оператору, определенному распоряжением Правительства Кировской области от 08.11.2019 № 318 «Об определении уполномоченного органа и регионального оператора» (далее – региональный оператор), лично или направляет заказным письмом с уведомлением о вручении заявление на участие в конкурсном отборе (далее – заявление) по форме, установленной уполномоченным органом, с указанием одной вакантной должности, включенной в перечень.

2.1.2.1. К заявлению прилагаются:

копия документа, удостоверяющего личность;

копия документа об образовании (с вкладышем);

копия документа, подтверждающего уровень квалификации;

копия трудовой книжки;

копия справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации или уведомления о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации;

копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования или документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

копия документа, подтверждающего номер счета, открытого претендентом в кредитном учреждении, а также наименование, адрес и реквизиты кредитного учреждения;

согласие на обработку персональных данных по форме, установленной уполномоченным органом.

2.1.2.2. В целях подтверждения соответствия дополнительным критериям, указанным в пункте 2.3.5 настоящего Положения, претендент вправе представить:

копию документа, подтверждающего присвоение квалификационной категории;

копию документа о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и (или) иному учебному предмету;

копию документа о наличии ученой степени.

2.1.3. Копии документов, представленные в соответствии с пунктом 2.1.2 настоящего Положения, должны быть заверены в установленном законодательством порядке.

2.1.4. Региональный оператор:

2.1.4.1. Проставляет на заявлении дату и время его поступления и регистрирует заявление в журнале учета входящей документации.

2.1.4.2. Проводит в течение пяти рабочих дней после регистрации документов в журнале учета входящей документации оценку претендентов и экспертизу представленных ими документов на соответствие требованиям, установленным пунктами 1.4, 2.1.2 и 2.1.3 настоящего Положения.

2.1.4.3. При соответствии претендента требованиям, установленным пунктом 1.4 настоящего Положения, и соответствии документов

претендента требованиям, установленным пунктами 2.1.2 и 2.1.3 настоящего Положения:

регистрирует документы в реестре документов претендентов на участие в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – реестр), форма которого утверждается правовым актом уполномоченного органа, с указанием даты и времени поступления документов и их регистрации в журнале учета входящей документации;

в течение трех рабочих дней после регистрации документов в реестре направляет претенденту посредством электронной или почтовой связи выписку из реестра, подписанную руководителем регионального оператора, с описью принятых документов и указанием даты и времени поступления документов и их регистрации в журнале учета входящей документации.

2.1.4.4. В случае несоответствия претендента требованиям, установленным пунктом 1.4 настоящего Положения, и (или) несоответствия документов претендента хотя бы одному из требований, установленных пунктами 2.1.2 и 2.1.3 настоящего Положения, в течение трех рабочих дней со дня завершения оценки и экспертизы документов претендентов направляет претенденту посредством почтовой связи письменное мотивированное уведомление об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе, подписанное руководителем регионального оператора, с приложением документов, представленных на конкурсный отбор.

2.1.5. После устранения замечаний, послуживших основанием для отказа в допуске к участию в конкурсном отборе, претендент имеет право вновь представить документы на участие в конкурсном отборе в порядке и сроки, указанные в подразделе 2.1 настоящего Положения.

2.2. Подготовка сводной аналитической информации (2-й этап)

2.2.1. 2-й этап проходит с 16 по 30 апреля включительно.

2.2.2. Региональный оператор:

2.2.2.1. Оформляет сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на конкретную вакантную должность, включенную в перечень (далее – сводная аналитическая информация), по форме, установленной правовым актом уполномоченного органа.

2.2.2.2. Передает не позднее последнего рабочего дня 2-го этапа секретарю конкурсной комиссии реестр, документы претендентов и сводную аналитическую информацию.

2.3. Проведение заседания конкурсной комиссии, рейтингование претендентов, направление уведомлений победителям, определенным по результатам рейтингования (3-й этап)

2.3.1. 3-й этап проходит с 1 по 20 мая включительно.

2.3.2. В течение пяти рабочих дней со дня получения секретарем конкурсной комиссии реестра, документов претендентов и сводной аналитической информации проводится заседание конкурсной комиссии, на котором рассматриваются документы претендентов.

2.3.3. Конкурсная комиссия осуществляет рейтингование претендентов по результатам рассмотрения их документов и присвоения каждому претенденту баллов в соответствии с установленными пунктами 2.3.4 и 2.3.5 настоящего Положения критериями конкурсного отбора, формирует список победителей по итогам рейтингования.

2.3.4. Основными критериями конкурсного отбора являются:

2.3.4.1. Наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования. Претенденту конкурсной комиссией начисляется:

при наличии высшего образования – 2 балла;

при наличии среднего профессионального образования – 1 балл.

2.3.4.2. Соответствие возраста претендента на дату подачи документов требованиям конкурсного отбора. Претенденту конкурсной комиссией начисляется:

при соответствии возрасту до 30 лет включительно – 3 балла;

при соответствии возрасту от 31 года до 45 лет включительно – 2 балла;

при соответствии возрасту от 46 лет до 55 лет включительно – 1 балл.

2.3.5. Дополнительными критериями конкурсного отбора являются:

2.3.5.1. Наличие у претендента квалификационной категории по должности «учитель». Претенденту конкурсной комиссией начисляется:

при наличии высшей квалификационной категории – 2 балла;

при наличии первой квалификационной категории – 1 балл;

при отсутствии квалификационной категории – 0 баллов.

2.3.5.2. Наличие у претендента возможности преподавать смежные и (или) иные учебные предметы. Претенденту конкурсной комиссией начисляется:

при наличии возможности преподавать смежные и (или) иные учебные предметы – 1 балл;

при отсутствии возможности преподавать смежные и (или) иные учебные предметы – 0 баллов.

2.3.5.3. Наличие у претендента ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии. Претенденту конкурсной комиссией начисляется:

при наличии ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии – 1 балл;

при отсутствии ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии – 0 баллов.

2.3.5.4. Наличие стажа педагогической деятельности в общеобразовательной организации. Претенденту конкурсной комиссией начисляется:

при наличии стажа педагогической деятельности в общеобразовательной организации свыше 10 лет – 3 балла;

при наличии стажа педагогической деятельности в общеобразовательной организации от 5 лет до 10 лет включительно – 2 балла;

при наличии стажа педагогической деятельности в общеобразовательной организации от 1 года до 5 лет включительно – 1 балл;

при наличии стажа педагогической деятельности в общеобразовательной организации до 1 года включительно или отсутствии стажа педагогической деятельности в общеобразовательной организации – 0 баллов.

2.3.5.5. Наличие стажа педагогической деятельности в одной общеобразовательной организации. Претенденту конкурсной комиссией начисляется:

при наличии стажа педагогической деятельности в одной общеобразовательной организации свыше 5 лет – 1 балл;

при наличии стажа педагогической деятельности в одной общеобразовательной организации до 5 лет включительно или отсутствии стажа педагогической деятельности в одной общеобразовательной организации – 0 баллов.

2.3.6. Итоговый балл, полученный претендентом по результатам конкурсного отбора, определяется путем суммирования баллов по каждому из критериев конкурсного отбора, установленных пунктами 2.3.4 и 2.3.5 настоящего Положения.

2.3.7. В соответствии с полученными итоговыми баллами составляется рейтинг претендентов и формируется список победителей по итогам рейтингования.

2.3.8. Количество победителей, определенных по итогам рейтингования, соответствует количеству единовременных

компенсационных выплат, предусмотренных Кировской области Министерством просвещения Российской Федерации.

2.3.9. При равном количестве баллов претендентов на одну вакантную должность, включенную в перечень, конкурсная комиссия определяет победителя по итогам рейтингования с учетом даты и времени регистрации документов региональным оператором.

2.3.10. Победителям по итогам рейтингования не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии посредством электронной или почтовой связи направляются подписанные руководителем уполномоченного органа письменные уведомления о включении претендента в список победителей по итогам рейтингования (далее – уведомление) с указанием срока представления согласия о готовности переезда на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области (далее – согласие), форма которого устанавливается уполномоченным органом, или отказа от переезда на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области (далее – отказ). В уведомлении победителям по итогам рейтингования предлагается реализовать мероприятия 4-го этапа.

2.4. Выезд в общеобразовательную организацию и представление согласия (4-й этап)

2.4.1. 4-й этап проходит с 21 мая по 15 июня включительно.

2.4.2. Победитель по итогам рейтингования по желанию осуществляет за счет собственных средств выезд в общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством.

2.4.3. В срок до 15 июня включительно победитель по итогам рейтингования должен представить согласие или отказ в конкурсную комиссию.

2.4.4. При отсутствии согласия или представлении отказа в срок до 15 июня включительно победитель по итогам рейтингования считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе, исключается из списка победителей по итогам рейтингования и лишается права на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода реализации комплекса мероприятий по ее предоставлению.

2.5. Формирование и утверждение списка победителей конкурсного отбора (5-й этап)

2.5.1. 5-й этап проходит с 16 июня по 20 июля включительно.

2.5.2. Список победителей конкурсного отбора формируется на основании списка победителей по итогам рейтингования и согласий, полученных в срок до 15 июня включительно.

2.5.3. При отсутствии согласия или представлении отказа замещение имеющейся вакантной должности, включенной в перечень, и предоставление единовременной компенсационной выплаты решением конкурсной комиссии в срок до 20 июня включительно предлагаются следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов, которому не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии посредством электронной или почтовой связи направляется подписанное руководителем уполномоченного органа уведомление с предложением представления согласия в срок до 15 июля включительно.

2.5.4. При поступлении в срок, указанный в уведомлении, согласия следующего по рейтингу претендента он включается в список победителей конкурсного отбора на основании решения конкурсной комиссии.

2.5.5. Уполномоченный орган до 20 июля включительно принимает правовой акт об утверждении списка победителей конкурсного отбора.

2.5.6. Правовой акт уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора не позднее двух рабочих дней со дня его принятия размещается на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.5.7. Участникам конкурсного отбора не позднее трех рабочих дней со дня принятия правового акта уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора посредством электронной или почтовой связи направляется подписанное руководителем уполномоченного органа уведомление о результатах конкурсного отбора.

3. Заключительные положения

3.1. Победители конкурсного отбора, включенные в список победителей конкурсного отбора, утвержденный правовым актом уполномоченного органа, в срок до 1 сентября включительно обязаны заключить трудовой договор с общеобразовательной организацией и трехсторонний договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор) по форме, установленной правовым актом уполномоченного органа, с общеобразовательной организацией и уполномоченным органом.

3.2. Победители конкурсного отбора, включенные в список победителей конкурсного отбора, утвержденный правовым актом уполномоченного органа, не заключившие по состоянию на 1 сентября включительно трудовой договор с общеобразовательной организацией и договор с общеобразовательной организацией и уполномоченным органом, исключаются из списка победителей конкурсного отбора правовым актом уполномоченного органа и лишаются права на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода реализации комплекса мероприятий по ее предоставлению.

3.3. В случае наступления события, предусмотренного пунктом 3.2 настоящего Положения, в срок до 5 сентября включительно проводится заседание конкурсной комиссии, по итогам которого решением конкурсной комиссии замещение имеющейся вакантной должности, включенной в перечень, и предоставление единовременной компенсационной выплаты предлагаются следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов, которому не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии посредством электронной или почтовой связи направляется подписанное руководителем уполномоченного органа уведомление с предложением представления согласия или отказа в срок до 20 сентября включительно.

3.4. При поступлении в срок, указанный в уведомлении, согласия следующего по рейтингу претендента он включается в список победителей конкурсного отбора на основании решения конкурсной комиссии.

3.5. Уполномоченный орган до 25 сентября включительно принимает правовой акт о внесении изменений в список победителей конкурсного отбора.

3.6. Правовой акт уполномоченного органа о внесении изменений в список победителей конкурсного отбора не позднее двух рабочих дней со дня его принятия размещается на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.7. Победители конкурсного отбора, включенные в список победителей конкурсного отбора на основании правового акта уполномоченного органа о внесении изменений в список победителей конкурсного отбора, в срок до 30 сентября включительно обязаны заключить трудовой договор с общеобразовательной организацией и договор с общеобразовательной организацией и уполномоченным органом.

3.8. Победители конкурсного отбора, включенные в список победителей конкурсного отбора на основании правового акта

уполномоченного органа о внесении изменений в список победителей конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 30 сентября включительно трудовой договор с общеобразовательной организацией и договор с общеобразовательной организацией и уполномоченным органом, исключаются из списка победителей конкурсного отбора правовым актом уполномоченного органа и лишаются права на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода реализации комплекса мероприятий по ее предоставлению.

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Кировской области
от 30.12.2019 № 733-П

ПОРЯДОК

предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области, и возврата единовременной компенсационной выплаты

1. Настоящий Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области, и возврата единовременной компенсационной выплаты (далее – Порядок) устанавливает механизм предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области (далее – единовременная компенсационная выплата), в размере 1 млн. рублей учителю, включенному в список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты, утвержденный правовым актом уполномоченного органа, определенного распоряжением Правительства Кировской области от 08.11.2019 № 318 «Об определении уполномоченного органа и регионального оператора» (далее – уполномоченный орган), в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт,

либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек на территории Кировской области, утвержденным настоящим постановлением.

2. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат осуществляется за счет субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю однократно в соответствии с правовым актом уполномоченного органа, принятым на основании трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор), заключенного между учителем, общеобразовательной организацией и уполномоченным органом по форме, установленной правовым актом уполномоченного органа, а также трудового договора, заключенного между учителем и общеобразовательной организацией.

4. Договор предусматривает следующие обязательства учителя:

4.1. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.2. Возвратить в областной бюджет единовременную компенсационную выплату в полном объеме при расторжении трудового договора ранее срока, указанного в пункте 4.1 настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), путем перечисления денежных средств на лицевой счет уполномоченного органа в течение месяца со дня расторжения трудового договора.

5. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет учителя, открытый в кредитном учреждении, осуществляется уполномоченным органом до 1 декабря текущего года.

6. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока, указанного в пункте 4.1 настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в полном объеме в областной бюджет путем перечисления денежных средств на лицевой счет уполномоченного органа в течение месяца со дня расторжения трудового договора.

7. Не позднее трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора с учителем общеобразовательная организация направляет в уполномоченный орган соответствующую информацию, подписанную руководителем общеобразовательной организации.

8. При наступлении события, указанного в пункте 6 настоящего Порядка, уполномоченный орган не позднее пяти рабочих дней со дня получения информации от общеобразовательной организации направляет учителю подписанное руководителем уполномоченного органа требование о возврате единовременной компенсационной выплаты. Учитель обязан

исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в срок, установленный пунктом 6 настоящего Порядка.

9. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет в течение срока, указанного в пункте 6 настоящего Порядка, уполномоченный орган осуществляет взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.
